

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชสีไศล
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลราชสีไศล

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลราชสีไศล

วัน/เดือน/ปี: ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลราชสีไศล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลราชสีไศล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

ขอเผยแพร่ทาง :

- ☒ เว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชสีไศล rasihosp.moph.go.th
☐ FACEBOOK โรงพยาบาลราชสีไศล
☒ บอร์ดประชาสัมพันธ์
☐ อื่นๆ ระบุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวจุฑามาศ พุดพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่...๑๒...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล

วันที่...๑๒...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายนิคม สันโสภา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่...๑๒...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลราชสีไศล

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑ /๒๖๘

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลราชสีไศลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชสีไศล เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ
เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ งานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อเห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจุฑามาศ พุดพันธ์)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางจิราพร นครราช)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราชสีไศล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลราชสีไศล

สถานที่ตั้ง ๑๖๔ หมู่ ๑๔ ถนนบริหาร ตำบลเมืองคง อำเภอราชสีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุฑามาศ พุฒพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘๒๑๔๑๖๙๒๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕๑ คน

ส่วนที่ ๒

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรโรงพยาบาลราชสีไศล จำนวน ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่ใช้งบประมาณ

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรโรงพยาบาลราชสีไศล จำนวน ๑๐๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู และสร้างค่านิยมที่ดี

๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๙)	
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศ เจตนารมณ์ องค์กรต่อต้าน การทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติ ปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็น คนพอเพียง มี วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี ๒.เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ราชโศภิต	๑๐๐	บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

กิจกรรมที่ ๒ ประกาศ มาตรการป้องกัน การรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. เพื่อส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการ ประพฤติ ปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนให้เป็น คนพอเพียง มี วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริตปรีชา ความพอเพียง และสามารถ นำมาใช้เป็น	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ราชโศภิต	๑๐๐	บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้าง ค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓				
---	---	---	-----	--	--------------------	--	---	--	--	--	--

กิจกรรมที่ ๓ ประกาศมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการ ทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. เพื่อส่งเสริม ให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ดำรง ตนให้เป็นคน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ สร้างค่านิยมที่ดี ๒. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล ราชสีไศล	๑๐๐	บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตน ให้เป็นคนพอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และ สร้างค่านิยมที่ดี เสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
--	--	---	-----	---	--------------------	--	---	--	--	--

ลงชื่อ

(นางสาวจุฑามาศ พุฒพันธ์)

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รายงานแผน

ลงชื่อ

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับรายงาน