

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชสีไศล
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลราชสีไศล

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลราชสีไศล

วัน/เดือน/ปี: ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลราชสีไศล รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ขอเผยแพร่ทาง :

- ☒ เว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชสีไศล rasihosp.moph.go.th
- ☐ FACEBOOK โรงพยาบาลราชสีไศล
- ☒ บอร์ดประชาสัมพันธ์
- ☐ อื่นๆ ระบุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวจุฑามาศ พุดพันธ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่...๑๒...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล

วันที่...๑๒...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายนิคม สันโสภา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่...๑๒...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลราชสีไศล

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑ /๒๕๓

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชสีไศล
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชสีไศล เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ งานควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อเห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจุฑามาศ พุดพันธ์)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางจิราพร นครราช)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีไศล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชสีห์ไศล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลราชสีห์ไศล.....
 สถานที่ตั้ง.....๑๖๔ หมู่ ๑๔ ต. เมืองคง อ. ราชสีห์ไศล จ. ศรีสะเกษ ๓๓๑๖๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจุฑามาศ พุ่มพันธ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ.....โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๘๑๑๐๗ ๐๘๒-๑๔๑๖๙๒๘.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ putpan@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๒๑๔๑๖๙๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร ๑.๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลราชี ไศล ๑.๑.๒ กิจกรรมการปฎิญา คุณธรรม (Do & Don't)	๑ ครั้ง ๓๕๑ คน	ความพึงพอใจของ บุคลากร ร้อยละ ๘๐		องค์ กร ส ร ้าง ส ข โรงพยาบาลราชีไศล, ช ม ร ม จ ร ย ิ ธ ร ร ม โรงพยาบาลราชีไศล	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ๑.๒.๑ กิจกรรมการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการใช้พลังงานใน โรงพยาบาลและการให้ความรู้ เกี่ยวกับโรคอุบัติใหม่เพื่อเตรียม ความพร้อมรับมือในทุก สถานการณ์	๓๕๑ คน	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลราชีไศล เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐		กลุ่มงาน ENV	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง กลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบ การสนับสนุนต่างๆและระบบการ สนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง ๒.๑.๑ กิจกรรมการเข้าร่วม ประเพณี ต่างๆกับหน่วยงานภายนอก	๑ ครั้ง	ความพึงพอใจของ บุคลากรใน	-	องค์กรสร้างสุข,ชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ราชสีเสล		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการ พัฒนาทางสังคมระบบเครดิตทาง สังคม(Social Credit) เพื่อการ รองรับการพัฒนาสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุก ช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย(การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิต (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือแพลตฟอร์มใน การนำเสนอข้อมูล การบันทึกความ ดีของบุคคล ๒.๓.๑ กิจกรรมการให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลในการเรียนรู้ การใช้โปรแกรม canva ในการ พัฒนางานนำเสนอผลงานต่างๆของ แต่ละหน่วยงาน	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลราชสีเสล	-	งานสัปดาห์คนศึกษา		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนาหลัก ปรัชญาทางเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	๒.๔.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลและประโยชน์ สูงสุดของประชาชนปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลราชสีห์ ได้เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์		คณะกรรมการบริหาร	✓			
	๒.๔.๒ กิจกรรมเข้าร่วม เทิดพระเกียรติสถาบันเนื่องในวัน สำคัญต่างๆ	๑ ครั้ง	ตัวแทนเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลราชสีห์ เข้าร่วมกิจกรรม	-	คณะกรรมการบริหาร	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๘.....คน	๓๕๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง๓๐๘.....คน	๑๓.....แห่ง๓๕๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๑.....แห่ง๓๕๑.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวจุฑามาศ พุฒพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ
.....

(นายจิระวัตร วิเศษสังข์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชสีวลี

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙